

平成29年12月1日
株式会社ヤマダフーズ

株式会社ヤマダフーズ行動計画書（女性活躍）

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成29年12月1日から令和2年8月31日まで

2. 当社の課題

課題1：女性の管理職の割合が低い

課題2：管理職を目指す女性が少ない

3. 目標

・女性の管理職（係長以上）希望者（昇格試験受験者）を

本社・秋田工場 2名

茨城工場 2名

遊心庵工場 1名 以上にする

・女性が自己の将来的なキャリア形成のイメージを持てるような
職場環境の整備をする。

4. 取組内容と実施時期

（取組1）

平成29年12月～

・社内に女性活躍推進協議会を設置する

平成30年 1月～

・アンケート等により現状を把握し職場環境の改善に取り組む

（取組2）

産休・育休・介護休暇、短時間勤務制度の周知・説明を行う。

（主任職以上の管理職の理解を深める）

実施時期

・毎年8月の経営計画発表会にて行う